

La matrice de Swot

● Pour quoi faire ?

Outil d'analyse d'une entreprise, la matrice de Swot peut être appliquée à un projet d'animation et de développement des territoires. Elle permet d'obtenir une vision synthétique des forces et des faiblesses au sein de l'établissement ainsi que des opportunités et des risques potentiels que peut représenter le territoire.

En interne, on étudie les points positifs et négatifs de l'établissement pour développer un projet ADT durable. *Exemple de force : une équipe éducative très investie. Exemple de faiblesse : difficulté de coordination entre le pas de temps d'avancée du projet et du rythme scolaire.*

En externe, on diagnostique des éléments qui peuvent avoir un impact positif ou négatif sur le projet ADT et sur l'établissement. Les partenaires ou les situations dont le projet peut tirer parti représentent les opportunités. *Exemple : Des moyens mis à disposition par la collectivité locale.* Les menaces ou les risques regroupent les problèmes, obstacles ou freins extérieurs qui peuvent nuire au développement du projet. *Exemple : des partenaires qui ne s'investissent pas concrètement et ne s'engagent pas sur la durée.*

● Points de vigilance

L'analyse de Swot n'est intéressante que si elle donne une base de réflexion à une démarche stratégique d'animation de projet et définit les priorités de travail. Cette stratégie consiste à s'appuyer sur les points forts de l'établissement, profiter des opportunités du territoire et surmonter ou réduire les faiblesses et les risques.

● Conseils

Faire l'analyse de Swot en équipe projet en étant réaliste, objectif et pragmatique. Utiliser des outils d'animation collaboratifs comme le brainstorming ou les cartes heuristiques...

Se poser les questions suivantes : En quoi, avec qui et quoi, l'animation du projet ADT sera-t-elle plus efficace, pour mener à bien ce projet et pour le faire aboutir ou le pérenniser ? Que faut-il faire pour bénéficier au mieux des opportunités ou trouver des solutions en réponse aux risques identifiés ?

Interne à l'établissement

Ressources humaines et savoir faire : équipe de direction, équipes éducatives, salariés de l'exploitation, apprenants
Moyens financiers, moyens techniques, organisation interne, communication...

Forces

Faiblesses

Externe à l'établissement : le territoire

Le périmètre du territoire-projet, les partenaires (nombre, diversité, niveau et type d'implication), la concordance entre les aspirations du grand public, des partenaires et de l'établissement, les politiques publiques...

Opportunités

Menaces,
risques